



نتائج استبيان قياس رضا الموظفين

أولاً: النتائج

الرضا	العام	الموظفين	سعداء	ومرتاحون	في	الجمعية
الرواتب: 71%	100: أنها مناسبة مقارنة بالزملاء، لكن 21% غير راضين مقارنة بالسوق	57%	21%	غير راضين	بالمهام،	الرواتب
الحوافز: 64%	عادلة ومرضية، بينما 36% يرون أنها تحتاج تحسين	36%	36%	غير راضين	الحوافز	
التقييم: 79%	يعكس الأداء الفعلي	64%	64%	يرون التقييم ينما	يُناقش الأداء بوضوح،	التقييم
الثقة: 79%	بالإدارة	79%	79%	أوافق	أوافق	الثقة
الصلاحيات: 93%	الوظيفي	71%	71%	أوافق	أوافق	الصلاحيات
الأمان: 93%	كفريل في	93%	93%	أوافق	أوافق	الأمان
العمل: 93%	الظروف	79%	79%	أوافق	أوافق	العمل
الدعم: 12%	الطارئة	14%	14%	أوافق	أوافق	الدعم
حرية التعبير: 79%	بسهولة	12%	12%	أوافق	أوافق	حرية التعبير
التدريب: 79%	بسهولة	79%	79%	أوافق	أوافق	التدريب
الجمعية	بسهولة	بسهولة	بسهولة	أوافق	أوافق	الجمعية

ثانياً: التحليل

- رضا مرتفع بشكل عام من الموظفين -
- الرواتب هي نقطة الضعف الأبرز مقارنة بالسوق -
- الحوافز غير كافية للبعض مما قد يؤثر على الدافعية -
- التقييم وإدارة الأداء بحاجة لمزيد من العدالة -
- العمل كفريل مميز جداً باستثناء حالة واحدة -
- حرية التعبير والتدريب من نقاط القوة -

ثالثاً: التوصيات

- مراجعة هيكل الرواتب للتأكد من تنافسيته -
- تحسين نظام الحوافز وربطه بالأداء -
- تعزيز العدالة والشفافية في التقييم -
- الاستمرار في التدريب والتطوير -

رئيس مجلس الادارة
حامد عايش الحمدي

جمعية البر والخدمات
الاجتماعية بأملج

خاضعة لإشراف المركز الوطني
لتنمية القطاع الغير ربحي
ترخيص رقم 65



عاماً عن العطاء

تأسس في 1400